



## **TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA FACILITACION DE TALLERES DE FORTALECIMIENTO DE SOSTENIBILIDAD EN MICROPROYECTO DE GRANOS BASICOS EN LA COMUNIDAD DE NIMACABAJ, RABINAL BAJA VERAPAZ.**

|                              |                                                                                                                                                       |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Título del Puesto:</b>    | Talleres para el fortalecimiento de capacidades y sostenibilidad del grupo trabajando con abastecimiento y venta de granos básicos Maiz. (3 talleres) |
| <b>Tipo de contrato:</b>     | Honorarios/ Servicios técnicos o profesionales                                                                                                        |
| <b>Duración del contrato</b> | Días específicos de noviembre y diciembre 2025                                                                                                        |
| <b>Contrata:</b>             | Asociación de Servicios Comunitarios de Salud ASECESA                                                                                                 |
| <b>Sede de trabajo</b>       | Rabinal, Baja Verapaz.                                                                                                                                |
| <b>Área trabajo:</b>         | Comunidad de Nimacabaj, Rabinal B.V                                                                                                                   |

### **1. SOBRE ACTION MEDEOR Y ASECESA**

**ASECESA**, fundada en 1978, por el Comité Regional de Promoción de Salud Comunitaria, la Asociación de Servicios Comunitarios de Salud -ASECESA- es una organización civil no gubernamental de interés social y no lucrativo que a través de la Atención Primaria en Salud contribuye al trabajo de salud comunitaria y salud pública en Guatemala. Se conforma por una red de programas y organizaciones de salud, entre clínicas y hospitales comunitarios, asociaciones de promotores y/o comadronas, cooperativas, terapeutas tradicionales, diócesis y pastorales de salud. El trabajo de ASECESA impacta, especialmente en la población rural-indígena y ladina pobre con pocas posibilidades de acceso al servicio.

**Action medeor** dentro de sus objetivos es el trabajo con la atención sanitaria integral, que incluye la prevención, el tratamiento médico y el suministro de medicamentos, debe ser accesible para todos, independientemente de su situación económica, geográfica y social o de su origen, se compromete con la promoción de la salud, la capacitación del personal sanitario y el apoyo a las personas sin acceso a una atención sanitaria adecuada en los ámbitos de la asistencia médica y la ayuda en caso de catástrofes, la experiencia farmacéutica, la ayuda humanitaria y la cooperación al desarrollo.



## ANTECEDENTES

La sequía en Guatemala ha sido un desafío persistente que ha tenido un impacto profundo en la agricultura, la seguridad alimentaria y la economía del país. Esta problemática se ha agravado en los últimos años debido a una combinación de factores climáticos, ambientales y sociales, que han llevado a una mayor frecuencia e intensidad de los episodios de sequía.

La falta de sistemas de riego adecuados y la dependencia de las lluvias estacionales hacen que los cultivos sean susceptibles a las variaciones en el clima. La sequía prolongada y la falta de agua, las plagas y enfermedades reducen negativamente el crecimiento de los cultivos, lo que resulta en una disminución de la producción y, en consecuencia, en la pérdida de ingresos para los agricultores.

La pérdida de cultivos a causa de la sequía conlleva un aumento en los precios de los granos básicos en los mercados locales. Esta escasez de alimentos básicos afecta a las poblaciones más vulnerables, incrementando la inseguridad alimentaria y creando una presión económica adicional en los hogares con bajos ingresos.

En este contexto comunitario, los bancos de semillas han surgido como una estrategia clave para abordar los impactos de la sequía, al mismo tiempo que contribuyen a la rentabilidad económica y la sostenibilidad comunitaria. Estos bancos almacenan, conservan y garantizan un suministro más constante de granos básicos en periodos de tiempo donde los precios son muy elevados. Al mantener y vender a costos accesibles, los agricultores pueden ahorrar costos en la compra de semillas y reducir su dependencia de variedades comerciales que pueden ser menos adecuadas para las condiciones locales.

## 3.OBJETIVO PRINCIPAL DE LA CONSULTORIA

**Garantizar la continuidad y el crecimiento del grupo con el abastecimiento y venta de granos básicos (maíz) mediante el fortalecimiento de las capacidades administrativas, liderazgo, operativo, mantenimiento y comercialización promoviendo prácticas responsables, autosuficientes y alineadas con el uso eficiente de los recursos disponibles para empoderar mediante conocimientos técnicos, administrativos y financieros para la sostenibilidad del microproyecto.**

## ACTIVIDADES

- Fortalecer las capacidades organizativas y financieras del grupo para asegurar la continuidad autónoma del grupo de venta de maíz.
- Implementar prácticas eficientes de administración y comercialización que permitan la rentabilidad sostenida del grupo de venta de maíz
- Desarrollar taller sobre análisis de costo - beneficio.
- Por medio de taller promover la autosuficiencia económica del grupo mediante la formación en contabilidad básica, planificación financiera y estrategias de venta.
- Garantizar la conservación de los recursos materiales e infraestructurales donados, mediante un uso adecuado, mantenimiento preventivo y control colectivo.



- Desarrollar el liderazgo femenino y la participación activa en la toma de decisiones para asegurar la equidad y el compromiso.
- Desarrollar tema sobre la organización efectiva del grupo.
- Desarrollar un plan de reinversión de utilidades que permita el crecimiento del negocio y la mejora continua de los procesos comerciales.
- Implementar el mantenimiento de infraestructura, equipos y materiales para el uso correcto, cuidado y mantenimiento preventivo de lo recibido por parte de ASECSA.
- Fomentar un ambiente armónico en los participantes y en su área de trabajo y realizar el monitoreo constante del área de trabajo, para evitar la humedad y la obstrucción de animales que puedan afectar el producto almacenado.

#### **4. REQUISITOS DE PUESTO**

- Profesional con experiencia en la asesoría técnica en el manejo de gestión y comercialización de productos agrícolas de granos básicos para el fortalecimiento y crecimiento del microproyecto.
- Profesional con experiencia en orientar al grupo comunitario organizados en un buen liderazgo para solucionar problemas que puedan enfrentar en el trayecto de sus inversiones, y manejar estrategias de un crecimiento personal, familiar y comunitario.
- Persona con experiencia comprobable en el diseño o implementación de estrategias de sostenibilidad en microproyectos comunitarios rurales.
- Persona con experiencia en la asesoría técnica de proyectos Administrativos y Contabilidad básica para emprendimiento.
- Profesional con experiencia con asesoría técnica en mantenimiento de equipo y infraestructura comunitaria y organizativa
- Disponibilidad de tiempo para acompañar técnicamente al grupo y atender reuniones periódicas con el equipo técnico regional del Programa.

#### **5. PREPARACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA:**

- Experiencia demostrable en intervenciones de preparación, respuesta y asistencia humanitarias en comunidades rurales de Guatemala.
- Experiencia en procesos de crecimiento y emprendimiento que aporten al desarrollo y sostenibilidad de los micro proyectos de granos básicos de los equipos comunitarios.
- Experiencia en trabajo de grupos comunitarios y buen liderazgo.
- Preferiblemente que conozca el trabajo que ASECSA desarrolla en las comunidades rurales del país.
- Tener buena relación interpersonal, respeto y sensibilidad al enfoque de género.
- Desarrollar actividades con metodología participativa (creativas y dinámicas).

#### **6. PRODUCTOS A ENTREGAR:**



- Plan Metodológico y cronograma de actividades.
- Plan de sostenibilidad y crecimiento del grupo.
- Plan de negocios practico adaptado al contexto del grupo de la comunidad de Nimacabaj.
- Elaboración de un formato sobre análisis de costo- beneficio.
- Informe por talleres.

#### **6. PERIODO DE LA DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA:**

- La asesoría técnica inicia a partir del mes de noviembre del 2025 y tendrá una duración de dos meses.
- La asesoría técnica tiene un valor de Q. 9,000.00 que incluye; honorario de facilitación, movilización para la sede regional de Baja Verapaz y la comunidad con cobertura del programa.

#### **FORMA DE PAGO:**

| No. | Actividad    | %                | Producto                     | Tiempo    |
|-----|--------------|------------------|------------------------------|-----------|
| 1.  | PRIMER PAGO  | 25% (Q 2,250.00) | Finalizado el primer taller  | Noviembre |
| 2.  | SEGUNDO PAGO | 35% (Q3,150.00)  | Finalizado el segundo taller | Noviembre |
| 3.  | TERCER PAGO  | 40% (Q3,600.00)  | Finalizado el tercer taller  | Diciembre |

Nota:

Honorarios: Por los servicios de facilitación de talleres con el monto propuesto de Q. 9,000.00 y la modalidad de pago es de acuerdo con lo establecido en los TDR.

Los pagos se harán contra factura contable con los siguientes datos:

Nombre: Asociación de Servicios Comunitarios de Salud

Nit: 203908-7

Dirección: Rabinal Baja Verapaz.

#### **Procedimiento:**

1. Presentar hoja de vida, resaltando la experiencia y conocimiento acorde a los términos de referencia, preferentemente compartir muestra de trabajos anteriores relacionados al tema a los correos electrónicos: [albasis@asecsaguatemala.org](mailto:albasis@asecsaguatemala.org), [yuliosorio@asecsaguatemala.org](mailto:yuliosorio@asecsaguatemala.org), [miriammux@asecsaguatemala.org](mailto:miriammux@asecsaguatemala.org), colocando como asunto: "FACILITACION DE TALLERES DE FORTALECIMIENTO A CAPACIDADES DE SOSTENIBILIDAD EN MICROPROYECTO DE GRANOS BASICOS"
2. Solamente quienes resulten electos/as para entrevista serán notificados en no más de 2 días.



3. Quien resulte seleccionado/a para el puesto deberá entregar papelería legal y fiscal completa, según requerimientos del área de recursos humanos de ASECSA.
4. Se tiene como fecha límite de recepcionar propuesta 8 días después de la publicación del TDR.